

Octubre de 2025

## Características del empleo en el Sector Automotor a nivel nacional en el segundo trimestre del 2025

El empleo en el sector automotor a nivel nacional mostró una mejoría durante el segundo trimestre del 2025. De acuerdo a información disponible de la Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), las personas que laboran en el rubro automotriz (en el que se consideran las actividades: venta de vehículos automotores; mantenimiento y reparación de vehículos automotores; ventas de partes, piezas y accesorios para vehículos automotores; y venta, mantenimiento y reparación de motocicletas y de sus partes, piezas y accesorios) representaron el 2% de toda la fuerza laboral ocupada a nivel nacional, lo que significó un total de 348,720 empleados, que se compara con los 341,214 de similar periodo de un año atrás, alcanzado un crecimiento de 2.2% a tasa interanual.

Si analizamos la distribución del empleo automotor por principales ciudades, notamos que Lima Metropolitana es la ciudad donde se concentran la mayoría de los trabajadores de dicho rubro, con el 16.30%, explicado por su peso demográfico y económico, seguida por Trujillo con 5.78%, Puerto Maldonado con 5.12%, Tarapoto con 4.55% y Arequipa con 4.45%, que completan las cinco ciudades con mayor participación.

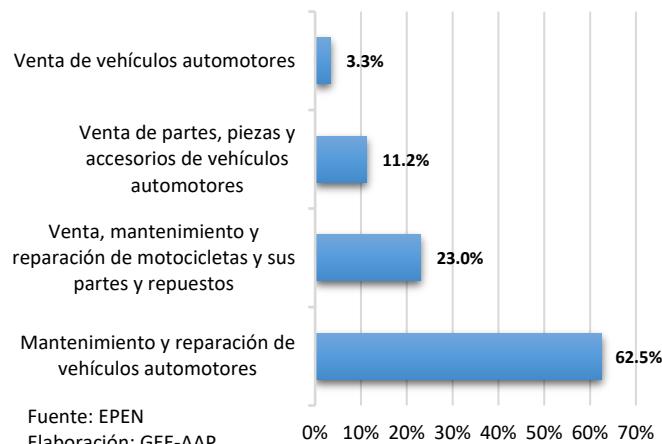
Distribución del empleo en el sector automotor, por principales ciudades			
Ciudades	Participación	Ciudades	Participación
Lima Metropolitana	16.30%	Julia	2.46%
Trujillo	5.78%	Chiclayo	2.37%
Puerto Maldonado	5.12%	Cusco	2.27%
Tarapoto	4.55%	Tumbes	2.27%
Arequipa	4.45%	Chimbote	2.18%
Pucallpa	3.89%	Huaraz	2.18%
Piura	3.41%	Moquegua	2.09%
Tacna	3.03%	Chachapoyas	1.99%
Bagua Grande	2.94%	Huánuco	1.99%
Iquitos	2.94%	Abancay	1.80%
Moyobamba	2.84%	Huancavelica	0.95%
Huancayo	2.65%	Puno	0.66%
Ica	2.65%	Pasco	0.38%
Ayacucho	2.56%	Otros	10.81%
Cajamarca	2.46%		

Fuente: EPEN

Elaboración: GEE-AAP

Cabe precisar que el rubro en donde se concentra la mayor cantidad de trabajadores en el sector automotor es en el de mantenimiento y reparación de vehículos automotores, con un 62.5%; seguido de venta, mantenimiento y reparación de motocicletas y sus partes y repuestos, con 23%. Más atrás están venta de partes, piezas y accesorios de vehículos automotores con 11.2% y venta de vehículos automotores con 3.3%.

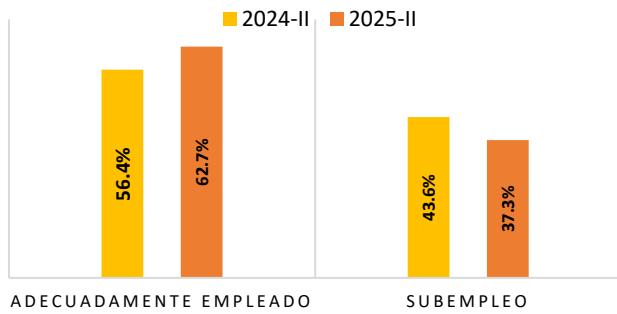
Sector Automotor: Empleo según rubro



De otro lado, uno de los hallazgos positivos durante el periodo de análisis es la notable mejora en la calidad del empleo. La proporción de trabajadores considerados

"adecuadamente empleados"<sup>1</sup> dentro del sector escaló al 62.7%, un aumento significativo de 6.3 puntos porcentuales frente al 56.4% del segundo trimestre del año anterior. En consecuencia, la tasa de subempleo<sup>2</sup> se contrajo al 37.3%. Resulta destacable que el sector automotor supera en este indicador al promedio nacional<sup>3</sup> de empleo adecuado, que se sitúa en un 54.5%, lo que sugiere que, dentro de sus particularidades, este rubro ofrece condiciones laborales relativamente más favorables.

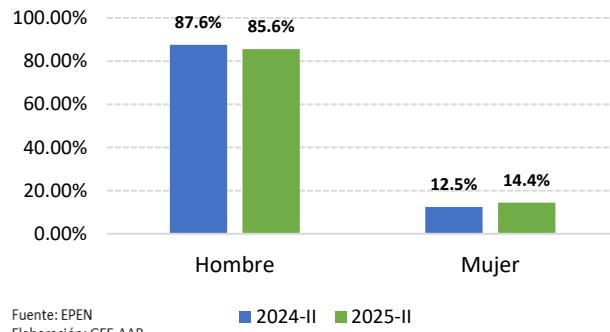
#### SECTOR AUTOMOTOR: EMPLEO SEGÚN CALIDAD



Fuente: EPEN  
Elaboración: GEE-AAP

Asimismo, a continuación, pasaremos a revisar diferentes desagregaciones que nos permitirán conocer en mejor medida las diversas características que tiene el empleo automotriz. En ese sentido, un dato relevante es la composición del empleo según género. Así, en el segundo trimestre del 2025, se estima que el 85.59% son hombres, mientras que el 14.41% son mujeres. El resultado muestra que la participación femenina, si bien aún es baja, aumentó respecto a similar lapso del año anterior, cuando se situó en 12.45%. Del mismo modo, si analizamos la participación según principales ocupaciones, también se advierte una alta predominancia masculina en cargos gerenciales y alta dirección, en donde los hombres tienen una participación del 85.7%, mientras que las mujeres llegan a solo 14.3%.

#### Sector Automotor: Empleo según género



#### Sector Automotor: Empleo por género, según principales ocupaciones

Ocupaciones	Hombr (participación)	Mujer (participación)
Directores y gerentes	85.7%	14.3%
Mecánicos y reparadores de vehículos de motor	95.6%	4.4%
Técnicos en ingeniería mecánica	100.0%	0.0%
Lavadores de vehículos	78.7%	21.3%
Vendedores minoristas en tiendas y esta	65.6%	34.4%
Soldadores y oxicortadores	98.1%	1.9%
Otros pintores excepto brocha gorda	100.0%	0.0%
Técnicos en administración	75.7%	24.3%
Operadores de máquinas para fabricar productos de caucho	90.5%	9.5%
Representantes comerciales	80.0%	20.0%
Empleados de control de abastecimiento	91.7%	8.3%
Vendedores mayoristas	55.0%	45.0%
Asistentes de venta en tiendas y almacenes	35.7%	64.3%
Tapiceros, colchoneros y afines	83.3%	16.7%
Electricistas y afines	100.0%	0.0%
Otros	63.3%	36.7%

Fuente: EPEN  
Elaboración: GEE-AAP

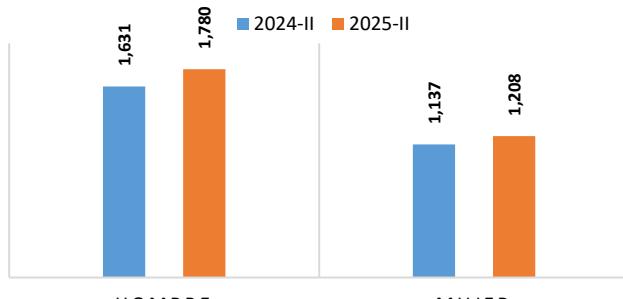
Del mismo modo, al evaluar el nivel de ingresos promedio por género, se puede notar que también existe una marcada diferencia entre lo que percibe un hombre y una mujer. Durante el segundo trimestre del presente año, el ingreso promedio de los hombres se situó en S/ 1,780, mientras que el de las mujeres fue de S/ 1,208. Si bien en ambos casos se observa un aumento si se compara con los niveles observados en el segundo trimestre del año pasado, el incremento en el caso de los varones fue mayor (+9.1%) que en el caso de las mujeres (+6.2%), por lo que brecha entre ambos sexos creció de S/ 494 a S/ 571 en dicho periodo de análisis.

<sup>1</sup> Se considera como trabajadores adecuadamente empleados a las personas que trabajan más de 35 horas semanales y ganan por encima del ingreso mínimo referencial y aquellos que trabajan menos de 35 horas semanales y no desean trabajar más horas.

<sup>2</sup> Se considera como subempleo cuando el trabajador labora menos de 35 horas y manifiesta el deseo de trabajar más y cuando laboran más de 35 horas y ganan menos del salario mínimo referencial.

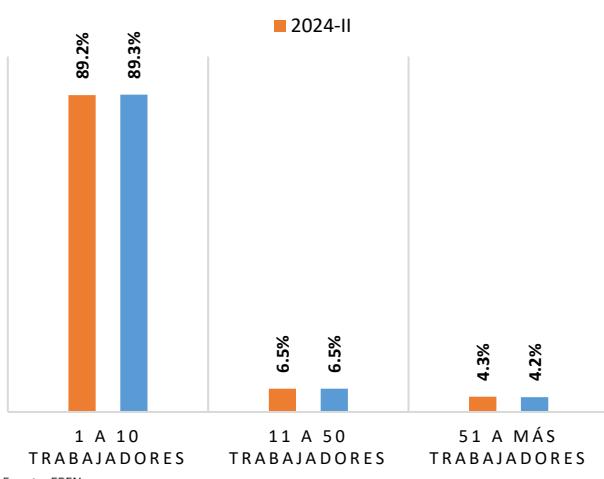
<sup>3</sup> Corresponde a la participación de las personas adecuadamente empleadas con respecto al total de personas ocupadas.

**SECTOR AUTOMOTOR: INGRESO PROMEDIO, POR GÉNERO (EN S/)**



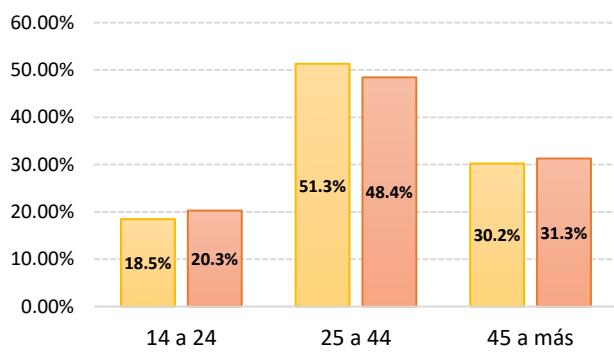
Fuente: EPEN  
Elaboración: GEE-AAP

**SECTOR AUTOMOTOR: EMPLEO POR TAMAÑO DE EMPRESA**



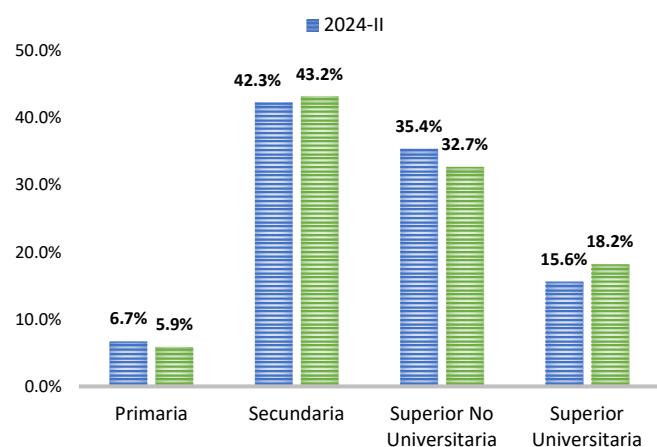
Fuente: EPEN  
Elaboración: GEE-AAP

**Sector Automotor: Empleo por grupo etario**



Fuente: EPEN  
Elaboración: GEE-AAP

**SECTOR AUTOMOTOR: EMPLEO POR NIVEL DE INSTRUCCIÓN EDUCATIVA**

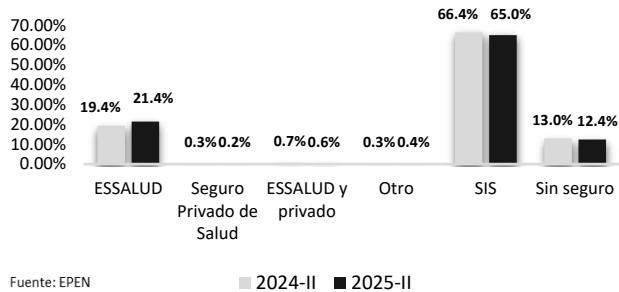


Fuente: EPEN  
Elaboración: GEE-AAP

Además, al realizar el análisis por tamaño de empresa, se observa que las empresas de 1 a 10 empleados albergaron al 89.3% de la fuerza laboral en el sector automotriz, jugando un rol fundamental en la provisión de empleos dentro del referido rubro. Dicho porcentaje se mantuvo casi estable respecto al segundo trimestre del 2024 (+0.1 p.p.). En tanto, el 6.5% de los trabajadores se desempeñaron en empresas con 11 a 50 trabajadores (sin cambios), mientras que el 4.2% restante laboran en empresas de 51 a más trabajadores (-0.1 p.p.). Por su parte, si se desagrega por nivel de instrucción educativa, se puede apreciar que los trabajadores con nivel de instrucción primaria representaron el 5.9% (-0.8 p.p.), con nivel secundario llegaron a 43.2% (+0.9 p.p.), con nivel superior no universitaria se situaron en 32.7% (-2.7 p.p.) y con nivel superior universitario fueron 18.2% (+2.6 p.p.).

Otro ámbito para evaluar es el de acceso a seguros de salud y previsional. En el primer caso, se aprecia que el 65% de trabajadores del sector automotor cuentan con Seguro Integral de Salud (SIS), el mismo que retrocedió 1.4 p.p. frente a igual trimestre del 2024; el 21.4% cuentan con Essalud (+2 p.p.), el 12.4% no está afiliado a ningún seguro (-0.6 p.p.), el 0.6% tienen Essalud y seguro privado (-0.1 p.p.), mientras que únicamente el 0.2% tiene seguro privado (-0.1 p.p.). En tanto, respecto al aspecto previsional, notamos que el 64.9% no está afiliado a ningún sistema de pensiones (+0.1 p.p.), el 27.5% está afiliados al Sistema Privado de Pensiones (+2 p.p.), y el 7.3% se encuentra dentro del Sistema Público de Pensiones (-2.3 p.p.).

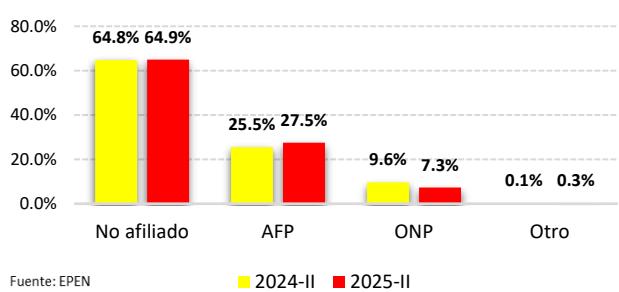
#### Sector Automotor: Empleo por tenencia de seguro de salud



Fuente: EPEN  
Elaboración: GEE-AAP

■ 2024-II ■ 2025-II

#### Sector Automotor: Empleo por afiliación a sistema de pensiones

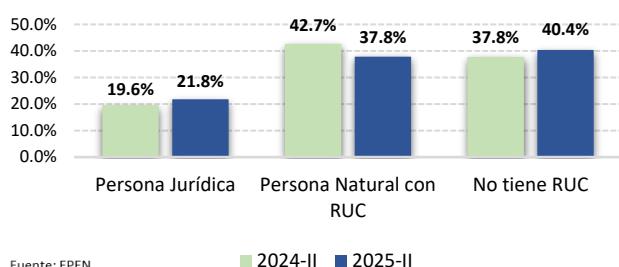


Fuente: EPEN  
Elaboración: GEE-AAP

■ 2024-II ■ 2025-II

De igual manera, al evaluar el nivel de empleo considerando si el empleador está registrado en SUNAT, se obtiene que el 40.4% de los trabajadores laboran en empresas que no están registradas y no tienen RUC (+2.6 p.p.), el 37.8% lo hacen en empresas registradas como persona natural con RUC (-4.9 p.p.), mientras que el 21.8% trabajan en empresas registradas como personas jurídicas (+2.2 p.p.).

#### Sector Automotor: Empleo por registro en SUNAT



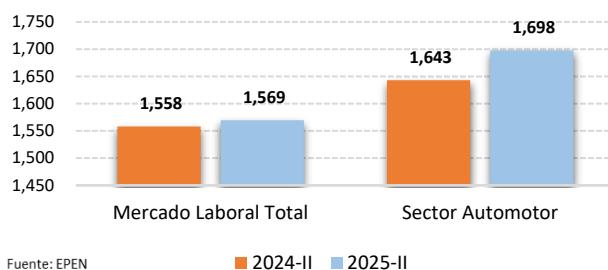
Fuente: EPEN  
Elaboración: GEE-AAP

■ 2024-II ■ 2025-II

Por último, al evaluar el ingreso promedio proveniente únicamente de la actividad automotriz, en el segundo trimestre se situó en S/ 1,698 al mes, por encima de los S/ 1,643 anotado en el igual trimestre del año pasado. Es necesaria destacar que el mencionado nivel de ingresos

superó al promedio de mercado total<sup>4</sup>, el cual se situó en S/ 1,569 en el periodo de análisis.

#### Ingreso promedio: Sector Automotor y Mercado Laboral Total (en S/)



Fuente: EPEN  
Elaboración: GEE-AAP

■ 2024-II ■ 2025-II

En síntesis, el análisis del empleo en el sector automotor durante el segundo trimestre del 2025 permite extraer conclusiones relevantes sobre su dinámica y perspectivas. En primer lugar, se confirma que este rubro se encuentra en una fase de expansión, consolidando su posición como un segmento estratégico dentro del mercado laboral peruano. Este crecimiento no solo se refleja en el incremento del número de trabajadores, sino también en la mejora de indicadores cualitativos. Más aún, un aspecto particularmente destacable es que la calidad del empleo (adecuadamente empleados) en el sector automotor supera el promedio nacional, lo que evidencia una estructura ocupacional más sólida y con mejores condiciones laborales. Asimismo, la capacidad de generación de ingresos por encima del mercado refuerza su atractivo como fuente de empleo. Sin embargo, este panorama positivo convive con dificultades estructurales que persisten en el tiempo: una elevada atomización de las unidades empresariales (concentrada principalmente en micro y pequeñas empresas), una alarmante desprotección previsional (con baja capacidad de aseguramiento de salud y afiliación a sistemas previsionales) y una brecha de género alta (predominantemente masculina), que se refleja no solo en la poca presencia femenina, sino también en las diferencias salariales entre ambos géneros, menos favorable para las mujeres. En ese sentido, el empleo en el sector automotor tiene dos componentes claramente identificables: por un lado, dinámico y generador de riqueza; y por el otro, anclado en una base de microempresas con grandes desafíos de formalización. La evolución futura dependerá de su capacidad para capitalizar su fortaleza económica y traducirla en mejoras sustanciales en aquellos ámbitos en donde existe espacio de mejora, como en salud y seguridad previsional, reducción de brechas de género, mayor capacitación de la masa laboral, entre los aspectos más importantes.

<sup>4</sup> Corresponde al ingreso proveniente de la ocupación principal del trabajador.

Gerencia de Estudios Económicos y Estadísticas

Alberto Morisaki	Gerente de Estudios Económicos y Estadísticas	<a href="mailto:amorisaki@aap.org.pe">amorisaki@aap.org.pe</a>
Arturo Hidalgo	Analista de Estudios Económicos	<a href="mailto:ahidalgo@aap.org.pe">ahidalgo@aap.org.pe</a>
Cristian Aliaga	Analista de Información I	<a href="mailto:caliaga@aap.org.pe">caliaga@aap.org.pe</a>
Freddy Uceda	Analista de Información II	<a href="mailto:fucedo@aap.org.pe">fucedo@aap.org.pe</a>