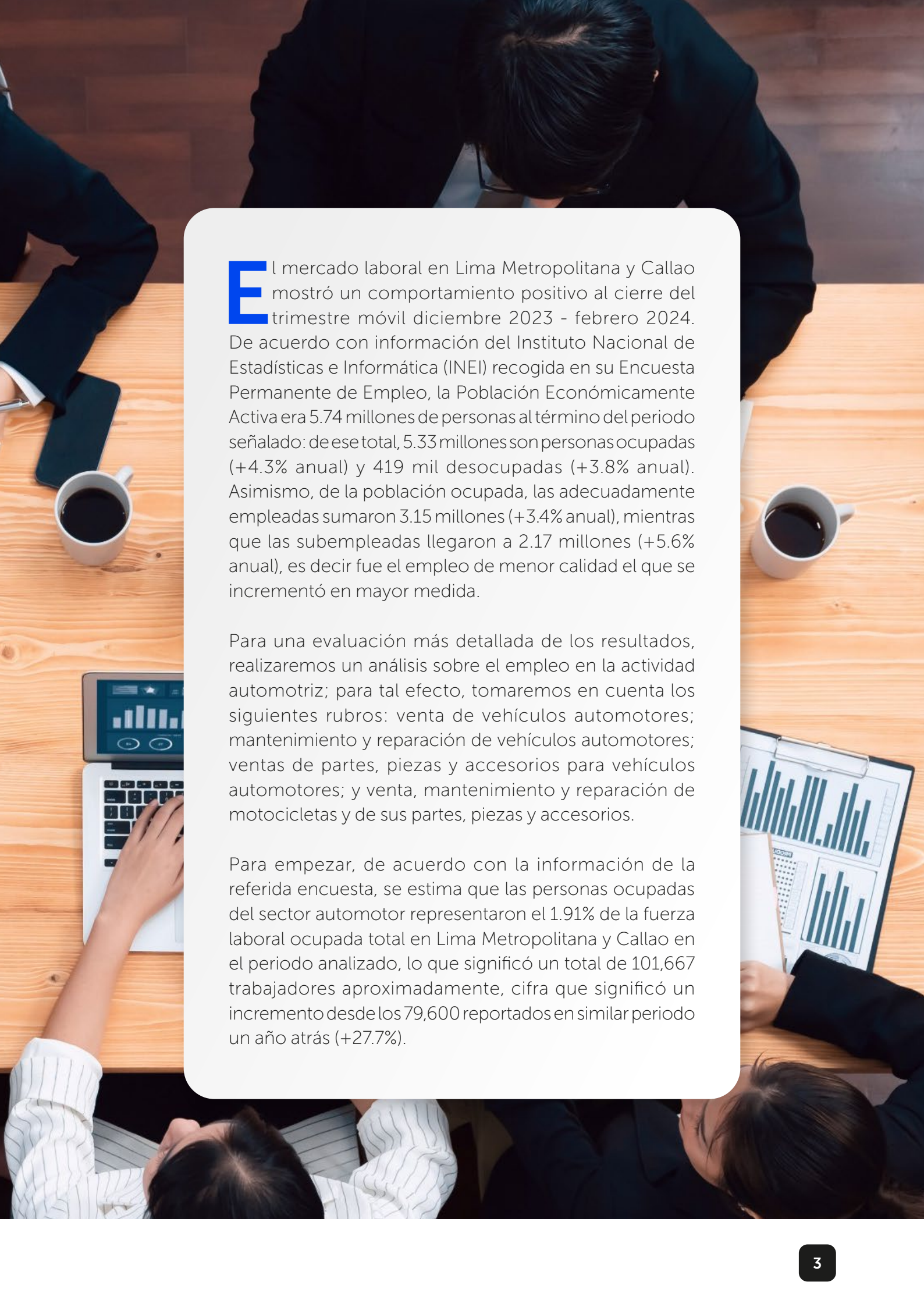




El Empleo en el Sector Automotor en el Trimestre Móvil Dic 2023 - Feb 2024



Elaborado por:
Gerencia de Estudios Económicos
y Estadísticas

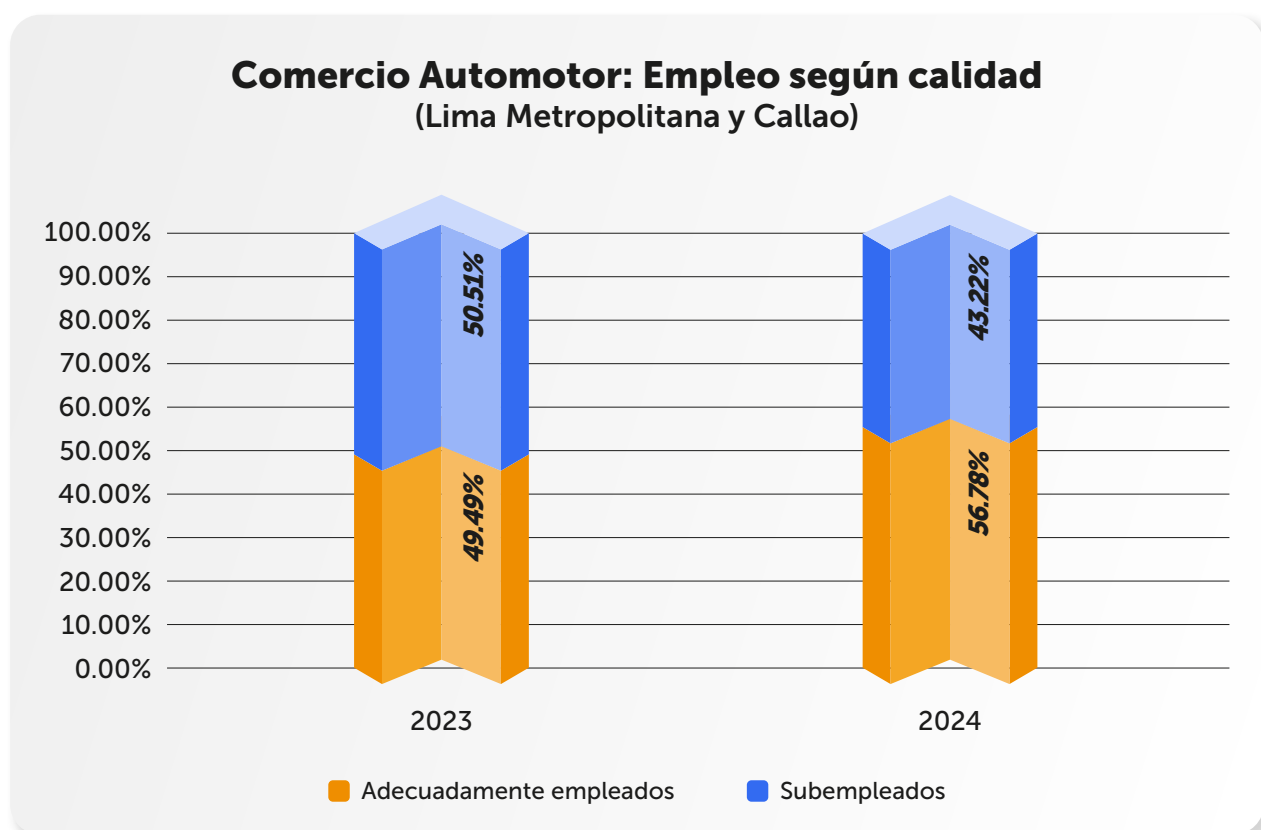


El mercado laboral en Lima Metropolitana y Callao mostró un comportamiento positivo al cierre del trimestre móvil diciembre 2023 - febrero 2024. De acuerdo con información del Instituto Nacional de Estadísticas e Informática (INEI) recogida en su Encuesta Permanente de Empleo, la Población Económicamente Activa era 5.74 millones de personas al término del periodo señalado: de ese total, 5.33 millones son personas ocupadas (+4.3% anual) y 419 mil desocupadas (+3.8% anual). Asimismo, de la población ocupada, las adecuadamente empleadas sumaron 3.15 millones (+3.4% anual), mientras que las subempleadas llegaron a 2.17 millones (+5.6% anual), es decir fue el empleo de menor calidad el que se incrementó en mayor medida.

Para una evaluación más detallada de los resultados, realizaremos un análisis sobre el empleo en la actividad automotriz; para tal efecto, tomaremos en cuenta los siguientes rubros: venta de vehículos automotores; mantenimiento y reparación de vehículos automotores; ventas de partes, piezas y accesorios para vehículos automotores; y venta, mantenimiento y reparación de motocicletas y de sus partes, piezas y accesorios.

Para empezar, de acuerdo con la información de la referida encuesta, se estima que las personas ocupadas del sector automotor representaron el 1.91% de la fuerza laboral ocupada total en Lima Metropolitana y Callao en el periodo analizado, lo que significó un total de 101,667 trabajadores aproximadamente, cifra que significó un incremento desde los 79,600 reportados en similar periodo un año atrás (+27.7%).

Respecto al total de personas ocupadas en el mencionado sector, se calcula que 56.8% se encuentran adecuadamente empleada¹, mientras que el 43.2% se encuentra en condición de subempleo², porcentajes que se compara con el 49.5% y 50.5% reportado un año atrás, respectivamente. Cabe precisar que el empleo adecuado en mercado laboral total de Lima Metropolitana y Callao³ fue de 59.2%, en tanto que el subempleo se situó en 40.8%. De lo anterior, podemos advertir que el empleo de calidad dentro de la actividad automotriz (empleo adecuado) aumentó en el periodo analizado, aunque se ubicó por debajo del registro del mercado laboral total.



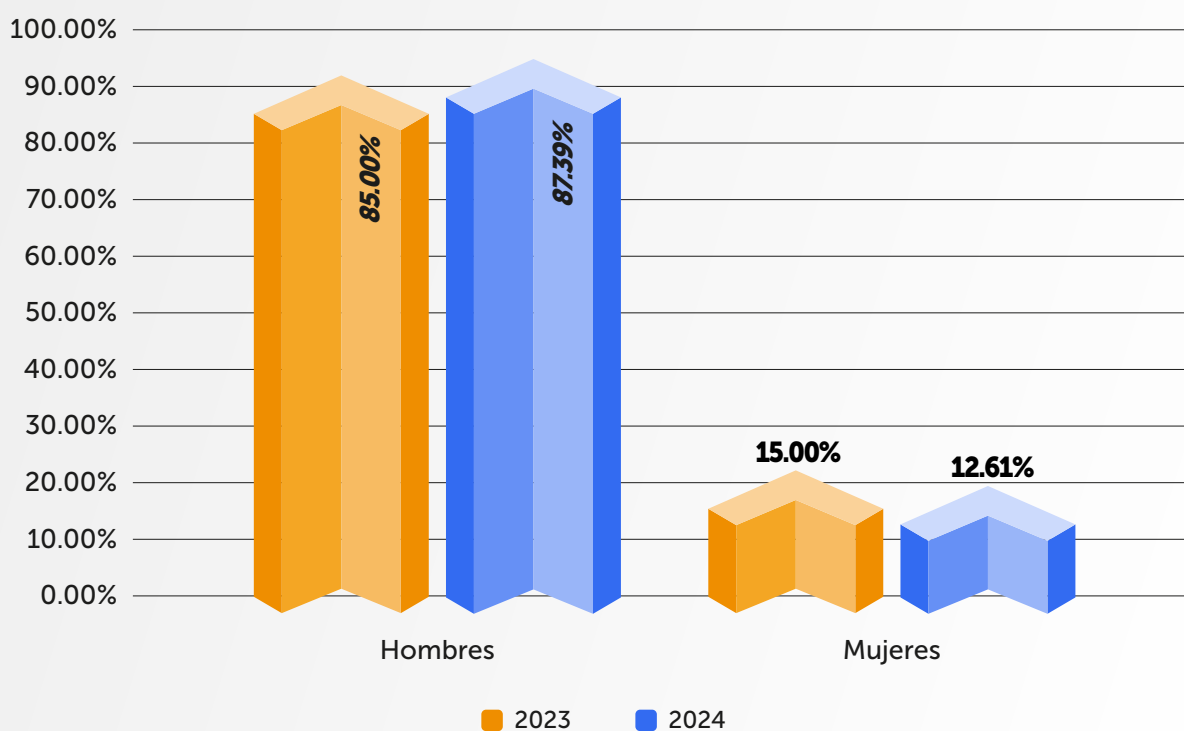
Fuente: Encuesta Permanente de Empleo - INEI
Elaboración: GEE - AAP

- 1 Se considera como trabajadores adecuadamente empleados a las personas que trabajan más de 35 horas semanales y ganan por encima del ingreso mínimo referencial y aquellos que trabajan menos de 35 horas semanales y no desean trabajar más horas.
- 2 Se considera como subempleo cuando el trabajador labora menos de 35 horas y manifiesta el deseo de trabajar más y cuando laboran más de 35 horas y ganan menos del salario mínimo referencial.
- 3 Corresponde a la participación de las personas adecuadamente empleadas con respecto al total de personas ocupadas.



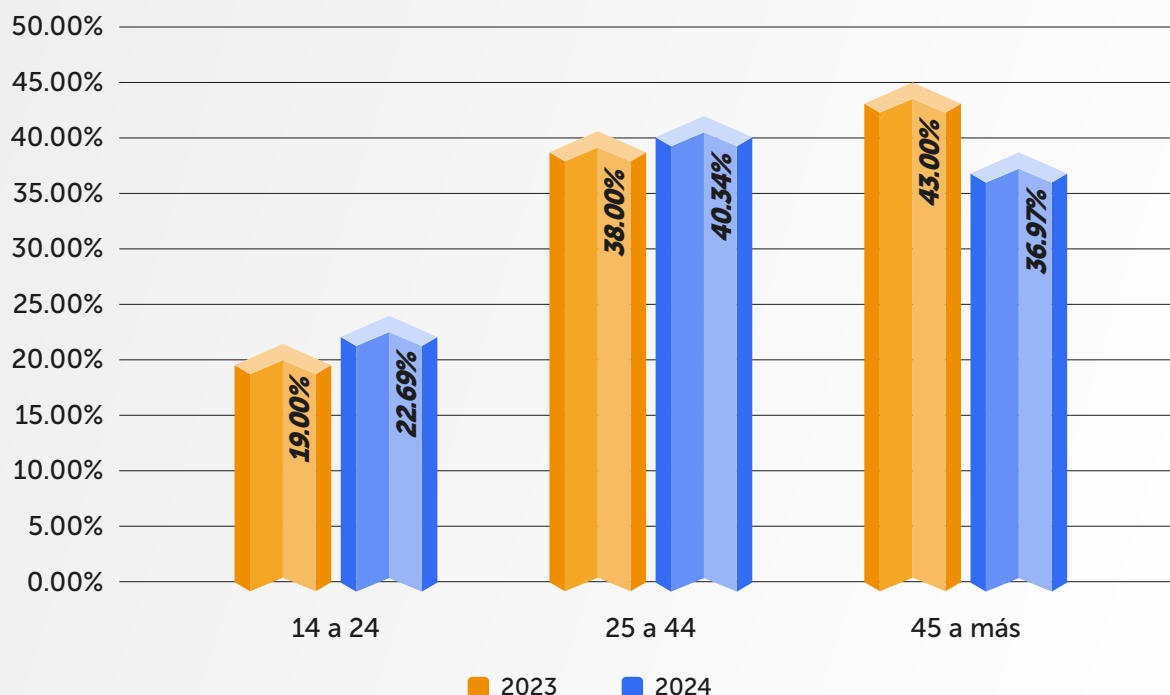
Una revisión de la esfera ocupacional en la industria automotriz revela la existencia de diversas características destacables que detallamos a continuación. Por un lado, un dato relevante es la composición del empleo según género. Así, en el trimestre móvil analizado, se estima que el 87.39% son hombres, mientras que el 12.61% son mujeres. El resultado muestra que la participación femenina retrocedió respecto al 2023, cuando se situó en 15.0% (-2.39 puntos porcentuales). Por otra parte, al desagregar la información por grupo etario se observa que las personas que laboran en dicha actividad que se encuentran entre los 14 a 24 años representaron el 22.69% (+3.69 p.p.), las que tienen entre 25 y 44 años tuvieron una participación de 40.34% (+2.34 p.p.), mientras que las de 45 a más años retrocedieron a 36.97% (-6.03 p.p.), siendo el único grupo que mostró un descenso en su participación.

Comercio Automotor: Trabajadores según género



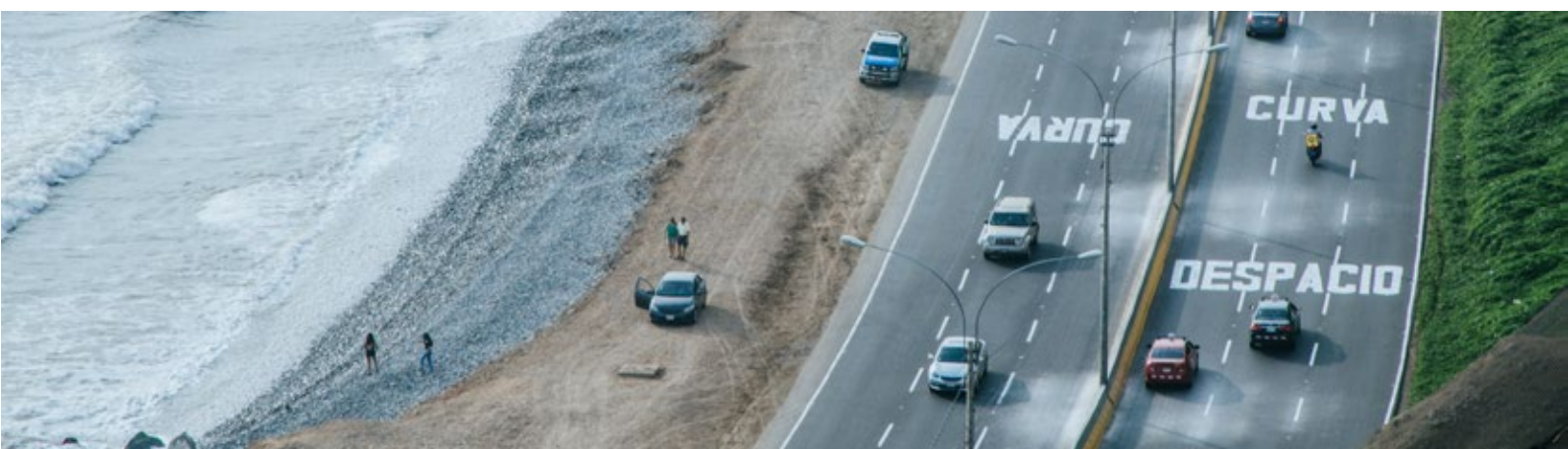
Fuente: Encuesta Permanente de Empleo - INEI
Elaboración: GEE - AAP

Comercio Automotor: Trabajadores por grupo etario

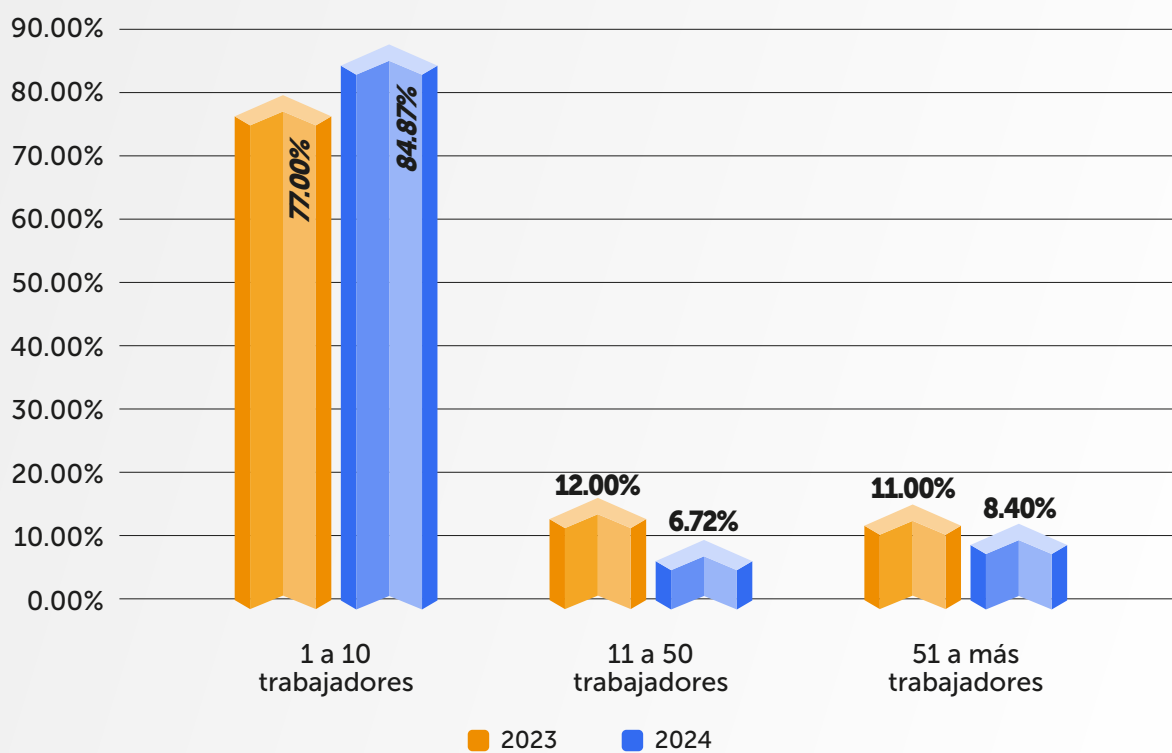


Fuente: Encuesta Permanente de Empleo - INEI
Elaboración: GEE - AAP

En tanto, las empresas de 1 a 10 empleados albergaron al 84.87% de la fuerza laboral, jugando un rol fundamental en la provisión de empleos dentro del sector automotor. Dicho porcentaje estuvo 7.87 puntos porcentuales por encima de lo reportado hace un año. Además, el 6.72% de los trabajadores se desempeñaron en empresas con 11 a 50 trabajadores (-5.28 p.p.), mientras que el 8.40% restante laboran en empresas de 51 a más trabajadores (-2.60 p.p.). Por su parte, si se desagrega por nivel de instrucción educativa, se puede apreciar que los trabajadores con nivel de instrucción primaria representaron el 7.56% (+5.56 p.p.), con nivel secundario llegaron a 52.94% (+8.94 p.p.), con nivel superior no universitaria se situaron en 22.69% (-13.31 p.p.) y con nivel superior universitario fueron 16.81% (-1.19 p.p.).

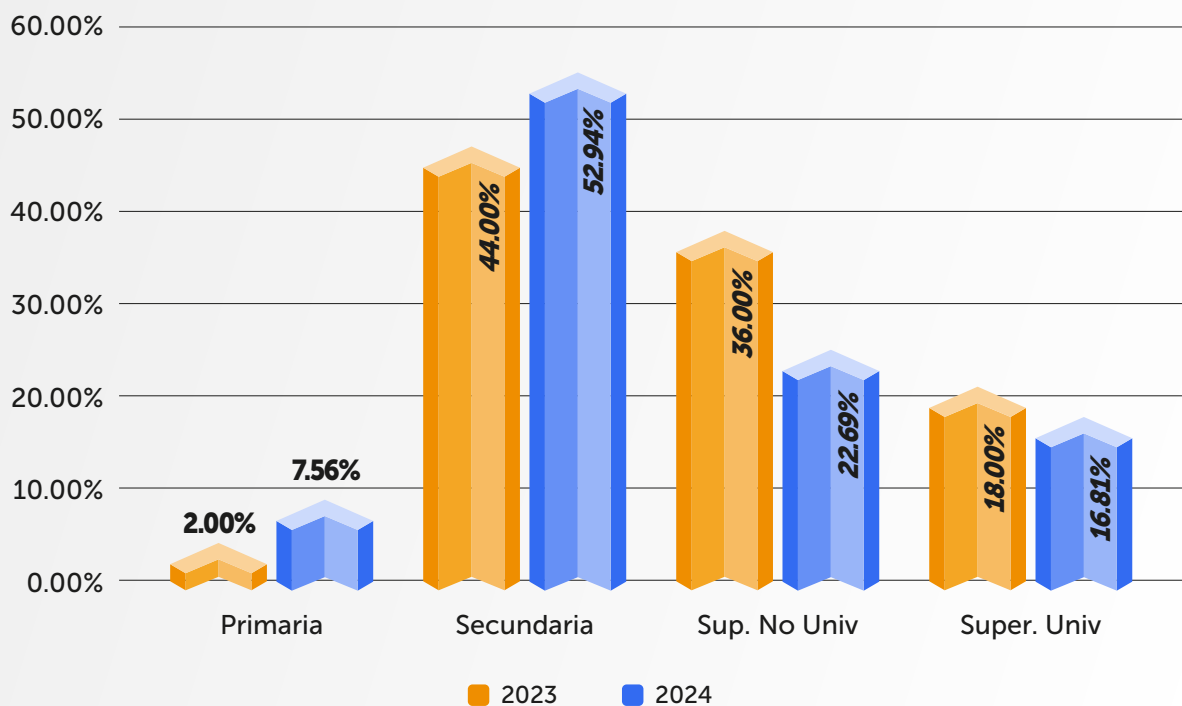


Comercio Automotor: Trabajadores por tamaño de empresa



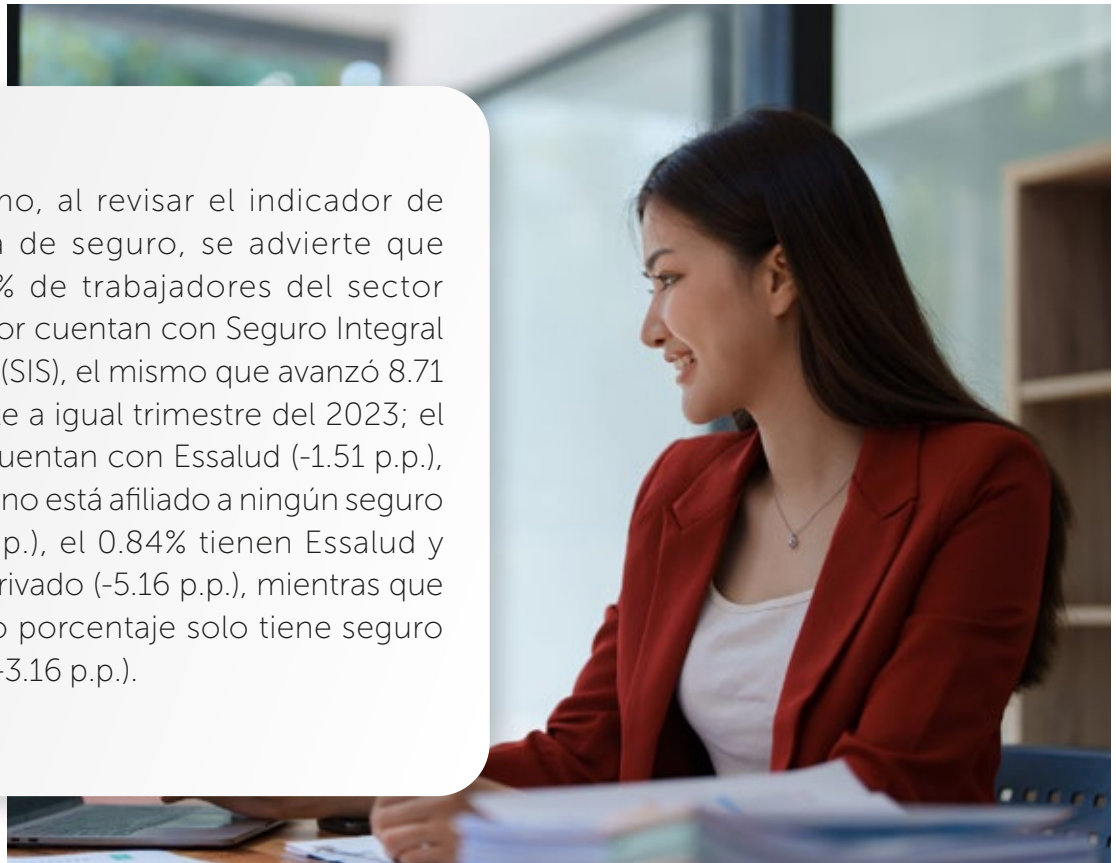
Fuente: Encuesta Permanente de Empleo - INEI
Elaboración: GEE - AAP

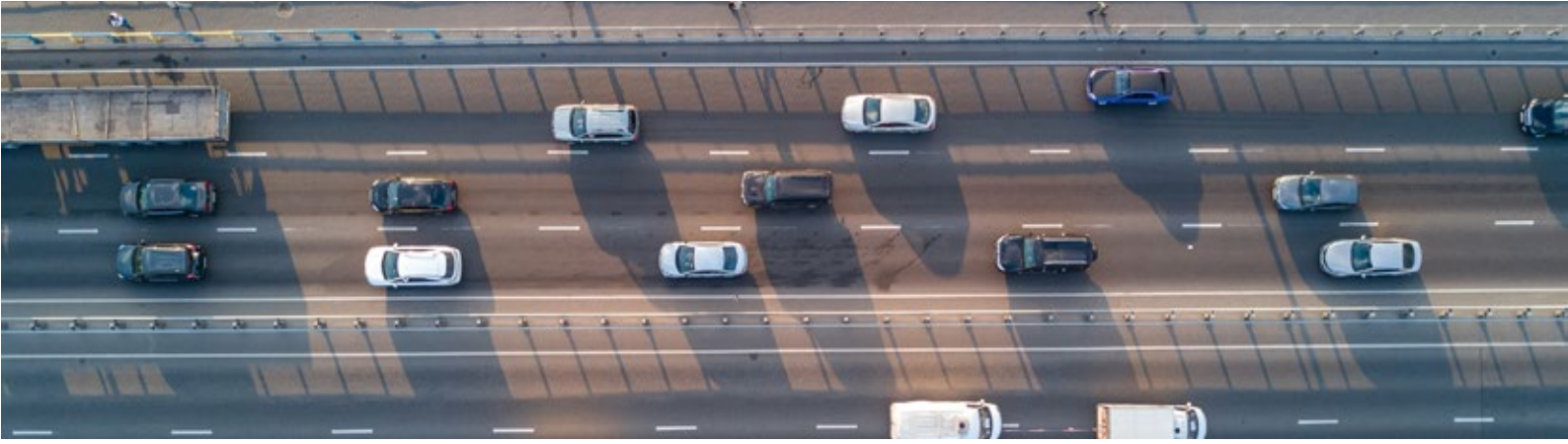
Comercio Automotor: Trabajadores por nivel de instrucción educativa



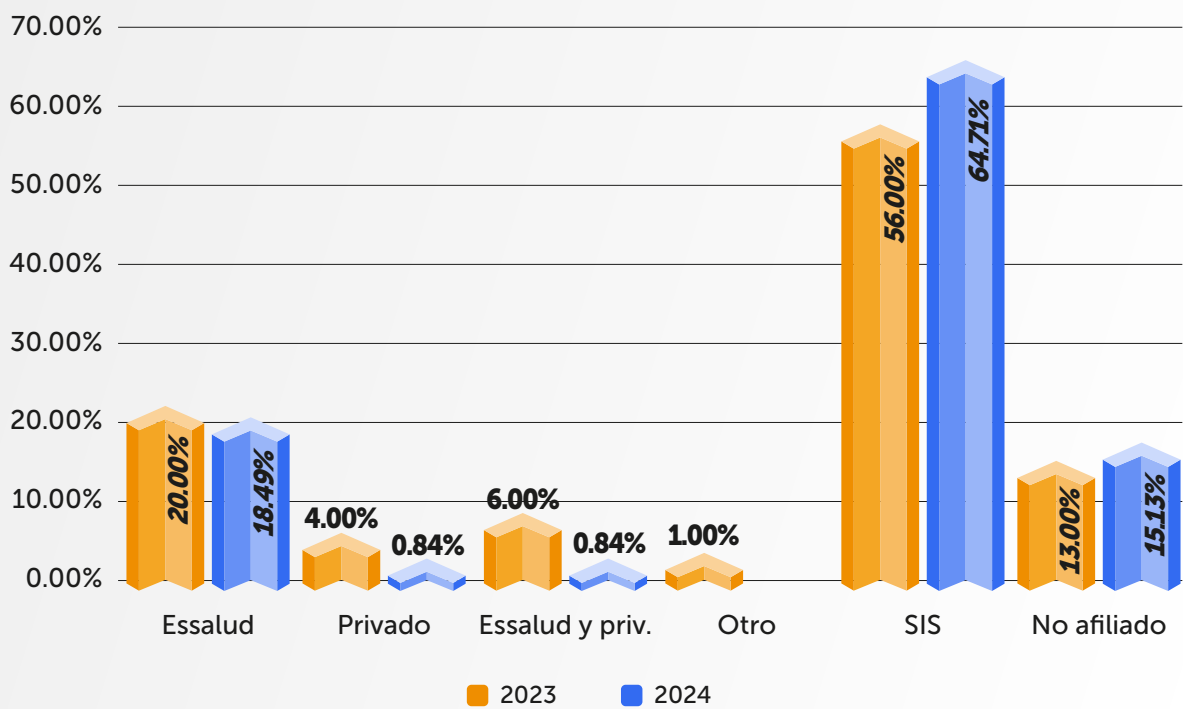
Fuente: Encuesta Permanente de Empleo - INEI
Elaboración: GEE - AAP

Por último, al revisar el indicador de tenencia de seguro, se advierte que el 64.71% de trabajadores del sector automotor cuentan con Seguro Integral de Salud (SIS), el mismo que avanzó 8.71 p.p. frente a igual trimestre del 2023; el 18.49% cuentan con Essalud (-1.51 p.p.), el 15.13% no está afiliado a ningún seguro (+2.13 p.p.), el 0.84% tienen Essalud y seguro privado (-5.16 p.p.), mientras que el mismo porcentaje solo tiene seguro privado (-3.16 p.p.).





Comercio Automotor: Trabajadores según tenencia de seguro de salud



Fuente: Encuesta Permanente de Empleo - INEI
Elaboración: GEE - AAP

Conclusiones

La información recogida nos permite plantear diversas conclusiones sobre el comportamiento del empleo en sector automotor.

En primer lugar, aunque el empleo adecuado dentro del sector automotor ha aumentado, esta cifra se ubicó por debajo del promedio del mercado laboral total de Lima Metropolitana y Callao. Esto sugiere que aún hay margen de mejora y por tanto es necesario continuar trabajando en aumentar la calidad de los empleos en esta actividad económica.

Por otra parte, el sector muestra una notable disparidad de género, con una dominante presencia masculina (alrededor 9 de cada 10 trabajadores), y en donde la participación femenina ha disminuido respecto al año anterior.



En tanto, las unidades productivas de 1 a 10 empleados desempeñan un papel crucial en el empleo del sector automotor, en donde alrededor de 4 de cada 5 trabajadores laboran en empresas de dicho tamaño. Este porcentaje resalta la importancia de las microempresas en la estructura económica del sector.

En cuanto al tema de protección a los trabajadores, las cifras nos muestran que una gran mayoría de estos cuentan con Seguro Integral de Salud (SIS), evidenciando incluso un aumento en el porcentaje de acceso a este tipo de seguro de salud.

Finalmente, existen cambios significativos en los niveles de instrucción educativa de los trabajadores, con un aumento en los trabajadores con educación secundaria y primaria, y una disminución en aquellos con educación superior no universitaria y universitaria.

Diseño y Diagramación por:
Sub-Gerencia de Comunicaciones,
Imagen Institucional y Prensa

AAP

ASOCIACIÓN AUTOMOTRIZ DEL PERÚ
FUNDADA EN 1926